

CHỈ THỊ
CỦA BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY
về nâng cao tinh thần, trách nhiệm nêu gương; siết chặt kỷ luật, kỷ cương
và trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức
nhất là người đứng đầu trong giai đoạn mới

Sau 04 năm triển khai thực hiện Chỉ thị số 18-CT/TU ngày 24/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về nêu cao trách nhiệm và chấn chỉnh tác phong của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức cho thấy đội ngũ đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức, nhất là cán bộ chủ chốt các cấp đã nghiêm túc thực hiện Chỉ thị, chấp hành nghiêm kỷ luật lao động, thời gian làm việc; có ý thức hơn trong việc rèn luyện, tu dưỡng về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống; tích cực, chủ động nâng cao chất lượng, hiệu quả công việc; chấp hành và thực hiện tốt nội quy, quy chế làm việc của cấp ủy, cơ quan, đơn vị, nơi cư trú; góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức có phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống lành mạnh, trong sáng, mẫu mực, có trình độ và năng lực, năng động, sáng tạo, "*dám nghĩ, dám làm*", dám đổi mới, sáng tạo vì lợi ích chung, dám đương đầu với khó khăn, thử thách, ra sức phấn đấu, thi đua lập nhiều thành tích trong công tác; nguyên tắc tập trung dân chủ được đảm bảo, tinh thần đoàn kết, thống nhất trong tổ chức đảng được phát huy; việc giải quyết đơn thư, vụ việc bức xúc, nổi cộm, tồn đọng, kéo dài dư luận xã hội quan tâm tại hầu hết các cơ quan, đơn vị, địa phương được lãnh đạo, chỉ đạo triển khai, thực hiện quyết liệt, hiệu quả, củng cố niềm tin của cán bộ, đảng viên và Nhân dân với Đảng, chính quyền, góp phần xây dựng tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương ngày càng trong sạch, vững mạnh, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ đặt ra ngày càng cao; góp phần quan trọng thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh nhiệm kỳ 2020-2025; Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, khóa XII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng.

Tuy nhiên, việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ trong thực thi công vụ của một số cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức vẫn còn hạn chế; năng lực của đội ngũ cán bộ chưa đồng đều; việc chấp hành các quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước có nơi, có lúc chưa nghiêm; trách nhiệm của một số lãnh đạo, quản lý ở một số cơ quan, đơn vị chưa cao, chưa thực sự gương mẫu, uy tín thấp, chưa gắn trách nhiệm cá nhân với kết quả của địa phương, cơ quan, đơn vị do mình phụ trách; việc đánh giá kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ còn chung chung, chưa rõ trách nhiệm của cá nhân, tập thể; vẫn còn một số ít cán bộ, đảng viên và người đứng đầu một số cơ quan, đơn vị vi phạm quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước, bị xử lý kỷ luật, có trường hợp bị xử lý hình sự, làm giảm niềm tin của cán bộ, đảng viên và quần chúng nhân dân vào sự lãnh đạo của Đảng và quản lý, điều hành của chính quyền các cấp.

Đề tiếp tục nâng cao tinh thần, trách nhiệm nêu gương; siết chặt kỷ luật, kỷ cương và trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu trong giai đoạn mới, đáp ứng yêu cầu của cuộc cách mạng sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị trong *"kỷ nguyên vươn mình của dân tộc"*; quán triệt sâu sắc Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XVI, nhiệm kỳ 2025-2030; Quy định số 19-QĐ/TW ngày 08/4/2026 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (*khóa XIV*) về công tác chính trị, tư tưởng của Đảng và các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh về xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong giai đoạn hiện nay, Ban Thường vụ Tỉnh ủy yêu cầu các cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức quán triệt và tập trung thực hiện tốt một số nội dung sau:

1. Tiếp tục quán triệt, triển khai thực hiện sâu rộng các chỉ thị, nghị quyết, quy định... của Đảng và Nhà nước về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; phát huy, nâng cao trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, trước hết là người đứng đầu để tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, hành động trong Đảng, hệ thống chính trị, góp phần lan tỏa và tăng cường, củng cố niềm tin của Nhân dân vào sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng và chính quyền các cấp; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện *"tự diễn biến"*, *"tự chuyển hoá"*; xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

2. Cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị nâng cao tinh thần trách nhiệm nêu gương, chấn chỉnh tác phong, tự giác tu dưỡng, rèn luyện đạo đức cách mạng, đạo đức công vụ, phù hợp với truyền thống văn hóa tốt đẹp của dân tộc; thực hiện nghiêm các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về những điều đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức không được làm, quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, cán bộ giữ cương vị càng cao càng phải tiên phong, gương mẫu; trong đó tập trung thực hiện:

2.1. Đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý, điều hành theo hướng toàn diện, có trọng tâm, trọng điểm theo nguyên tắc 6 rõ *"Rõ người, rõ việc, rõ thẩm quyền, rõ trách nhiệm, rõ thời gian, rõ sản phẩm"* và phương châm *"Một việc - một đầu mối chịu trách nhiệm chính"*, bảo đảm sự lãnh đạo thống nhất, đồng bộ, xuyên suốt từ tỉnh đến cơ sở. Tuyệt đối không để xảy ra tình trạng bao biện, làm thay hoặc buông lỏng sự lãnh đạo của Đảng, sự chỉ đạo, điều hành của chính quyền các cấp; khắc phục sự trùng lặp trong thực hiện nhiệm vụ, công tác quản lý. Đổi mới mạnh mẽ tác phong, lề lối làm việc theo hướng khoa học, chuyên nghiệp, với phương châm *"Đúng vai, thuộc bài"*. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số trong công tác, tạo sự kết nối thông suốt từ tỉnh tới cơ sở gắn với thực hiện hiệu quả mô hình chính quyền địa phương 02 cấp, đảm bảo *"gần dân, sát dân"*, vì nhân dân phục vụ.

2.2. Tiếp tục thực hiện nghiêm việc chấp hành và sử dụng có hiệu quả thời gian làm việc, bảo đảm khoa học, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

Nâng cao tinh thần trách nhiệm của người đứng đầu trong việc quán triệt sâu rộng đến toàn thể đội ngũ đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức về tăng cường kỷ luật lao động, kỷ cương hành chính; thường xuyên theo dõi và nghiêm túc chấn chỉnh lề lối, tác phong, ý thức làm việc, sử dụng hiệu quả thời gian hành chính để xử lý, giải quyết các công việc cho người dân và doanh nghiệp. Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị nêu cao tinh thần “*Hết việc, không hết giờ*”, đồng thời bảo đảm bộ phận trực thường xuyên, liên tục trong giờ làm việc, không để xảy ra tình trạng vắng mặt khi tổ chức, công dân đến liên hệ công tác. Người đứng đầu cấp ủy, thủ trưởng các cơ quan, đơn vị chịu trách nhiệm nêu gương trong việc thực hiện các quy định về giờ làm việc; thường xuyên kiểm tra việc chấp hành các quy định, nội quy, quy chế của đội ngũ đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc quyền quản lý trong việc chấp hành quy định về giờ làm việc, tiến hành kiểm điểm, phê bình và xem xét trách nhiệm đối với cá nhân vi phạm, xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm, gắn với đánh giá, xếp loại cán bộ và thi đua khen thưởng theo quy định.

2.3. Đẩy nhanh tiến độ, bảo đảm chất lượng, hiệu quả công việc trong phối hợp giải quyết các vụ việc cụ thể giữa các cấp, các ngành theo quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước. Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị tích cực, khẩn trương triển khai công việc theo chức năng, nhiệm vụ được giao và theo phân cấp, uỷ quyền; chủ động tham mưu, đề xuất các nhiệm vụ, giải pháp thiết thực, có tính đột phá nhằm khơi thông mọi nguồn lực, động lực; kịp thời khắc phục, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, điểm nghẽn; phát huy tinh thần đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đề xuất của đội ngũ đảng viên, cán bộ, công chức và người lao động. Trong đó tập trung nghiên cứu, tham mưu đẩy nhanh tiến độ giải ngân vốn đầu tư công; triển khai thực hiện các dự án có tác động, ảnh hưởng đến sự phát triển kinh tế - xã hội, an ninh quốc phòng và mục tiêu tăng trưởng “2 con số” của tỉnh.

2.4. Chấp hành và thực hiện nghiêm việc lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện quản lý, sử dụng tài chính công, tài sản công; quy hoạch, đầu tư, xây dựng, sử dụng nhà, đất, tài nguyên, khoáng sản gắn với thực hiện nghiêm các Quy định của Đảng và Nhà nước về kiểm soát quyền lực phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công; về quy hoạch, đầu tư, xây dựng, sử dụng nhà, đất, tài nguyên, khoáng sản,...

2.5. Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện có hiệu quả việc đối thoại với Nhân dân; tiếp dân, giải quyết đơn thư; giải quyết vụ án, vụ việc bức xúc, nổi cộm, dư luận xã hội quan tâm theo quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

2.6. Gương mẫu chấp hành quy định của Đảng, Nhà nước, cơ quan, đơn vị; quy ước, hương ước của địa phương về thực hiện nếp sống văn minh, tránh xa hoa, lãng phí. Bí thư cấp ủy, thủ trưởng cơ quan, đơn vị và cán bộ chủ chốt các cấp nâng cao trách nhiệm, gương mẫu trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; tăng cường thanh tra, kiểm tra, giám sát, quản lý cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức thuộc quyền quản lý và chịu trách nhiệm theo quy định nếu đề cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức vi phạm.

3. Nâng cao trách nhiệm nêu gương, bản lĩnh và năng lực thực thi của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị

3.1. Cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu phải gương mẫu, đi đầu về bản lĩnh chính trị, liêm chính, tinh thần trách nhiệm, tính chuyên nghiệp và ý thức phục vụ Nhân dân; kiên quyết khắc phục tình trạng “*Trên nóng, dưới lạnh*”, “*Nói nhiều - làm ít*”; thực hiện nghiêm 3 nguyên tắc trong thực thi công vụ “*Thượng tôn pháp luật, luôn luôn lắng nghe, thái độ phục vụ Nhân dân*” và đề cao 6 phẩm đầu trong đội ngũ cán bộ: “*Nhận thức đầy đủ; tầm nhìn dài hạn; tư duy sáng tạo; giải pháp thông minh; hành động quyết liệt; kết quả thực chất*”; coi đây là tiêu chuẩn đạo đức công vụ và năng lực thực thi công vụ trong giai đoạn mới.

3.2. Trên cơ sở các quy định của Trung ương và của tỉnh, đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức nhất là người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị, địa phương gương mẫu, đi đầu trong thực hiện trách nhiệm nêu gương thông qua việc xây dựng chương trình công tác, danh mục sản phẩm/công việc của cơ quan, đơn vị và của cá nhân gắn với chức trách, nhiệm vụ được giao đảm bảo xác định rõ ràng, kiểm đếm được về số lượng, chất lượng và tiến độ, tránh trùng lặp, thiếu chính xác; khắc phục tình trạng nể nang, né tránh, thiếu thực chất.

3.3. Người đứng đầu chịu trách nhiệm trực tiếp, toàn diện đối với kết quả thực hiện nhiệm vụ của địa phương, cơ quan, đơn vị. Chịu trách nhiệm khi để xảy ra vi phạm pháp luật, kỷ luật, kỷ cương; công việc chậm trễ, kéo dài; tồn tại bức xúc, nổi cộm, mất đoàn kết nội bộ hoặc cán bộ thuộc quyền vi phạm kỷ luật, pháp luật. Trách nhiệm phải được cá thể hóa, lượng hóa theo bộ tiêu chí do Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành, gắn với kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội, tiến độ giải ngân đầu tư công, cải cách hành chính, chuyển đổi số, giải quyết đơn thư, công tác giải phóng mặt bằng... và mức độ hài lòng của người dân, doanh nghiệp.

4. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát và xử lý, thay thế cán bộ yếu kém

4.1. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương và đạo đức công vụ trong toàn Đảng bộ tỉnh, coi đây là yêu cầu bắt buộc và chuẩn mực hành động của mỗi cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra, nhất là kiểm tra đột xuất việc chấp hành nội quy, quy chế, quy trình giải quyết công việc, tinh thần và thái độ phục vụ nhân dân; đẩy mạnh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; lấy kết quả thực hiện nhiệm vụ làm thước đo chủ yếu.

4.2. Thực hiện nghiêm nguyên tắc tuyển dụng, bố trí, điều động, thay thế cán bộ theo phương châm “*Vì việc tìm người*”, “*Có vào - có ra, có lên - có xuống*”; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, năng động, sáng tạo, tâm huyết, trách nhiệm, tinh thần phụng sự Tổ quốc, phục vụ Nhân dân, có trình độ chuyên môn nghiệp vụ, chuyên nghiệp và khả năng thích ứng cao trong thực thi công vụ. Đồng thời quan tâm đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng cán bộ đúng người, đúng việc.

4.3. Kiên quyết điều chuyển, thay thế cán bộ, nhất là người đứng đầu, không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, năng lực hạn chế, thiếu tinh thần trách nhiệm, dễ lĩnh vực, địa bàn phụ trách trì trệ, kém hiệu quả; tín nhiệm thấp, gây mất đoàn kết nội bộ hoặc có nhiều phản ánh tiêu cực. Xử lý kịp thời các hành vi những thiếu, gây phiền hà, lợi dụng quy trình để trì hoãn công việc; đặc biệt, xử lý nghiêm trường hợp đã

được phân cấp, trao quyền, bảo đảm đầy đủ điều kiện nhưng vẫn thiếu chủ động, chậm tổ chức thực hiện, né tránh, đùn đẩy hoặc thực hiện kém hiệu quả.

4.4. Tiếp tục thực hiện nghiêm các quy định về kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong công tác cán bộ, công tác điều tra truy tố xét xử, thi hành án; trong quản lý sử dụng tài chính, tài sản công; trong công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật Đảng; trong công tác xây dựng pháp luật.

5. Tổ chức thực hiện

5.1. Căn cứ Chỉ thị này, các cấp ủy, tổ chức đảng, các cơ quan, đơn vị lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức và hướng dẫn thực hiện phù hợp với ngành, địa phương, cơ quan, đơn vị mình; sơ kết, tổng kết, biểu dương các tập thể, cá nhân thực hiện tốt và xử lý nghiêm các tập thể, cá nhân vi phạm theo quy định.

Tổ chức ký cam kết thực hiện Chỉ thị gắn với cam kết thực hiện việc học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; thực hiện Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện *"tự diễn biến"*, *"tự chuyển hoá"*; Quy định số 37-QĐ/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về những điều đảng viên không được làm; Quy định số 144-QĐ/TW ngày 09/5/2024 của Bộ Chính trị về chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên giai đoạn mới. Việc thực hiện trách nhiệm và xem xét trách nhiệm đối với người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, tổ chức, đơn vị trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao là một trong những tiêu chuẩn đánh giá, bình xét, xếp loại cấp ủy, tổ chức đảng và cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức hằng năm.

5.2. Giao Đảng ủy Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh chỉ đạo

(1) Phát động phong trào thi đua rộng rãi hằng năm về nêu cao vai trò, trách nhiệm, ý thức tự giác, siết chặt kỷ luật, kỷ cương và trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, đoàn viên, hội viên, nhất là người đứng đầu trong giai đoạn mới gắn với đấu tranh chống chủ nghĩa cá nhân, ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện *"tự diễn biến"*, *"tự chuyển hoá"*, vi phạm chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên.

(2) Phối hợp với các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy phát huy vai trò của đoàn viên, hội viên và Nhân dân trong tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền và thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh, công tác xây dựng Đảng và củng cố hệ thống chính trị ngày càng vững mạnh.

5.3. Giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy: Theo thẩm quyền, chức năng, nhiệm vụ và phân cấp quản lý cán bộ chủ trì phối hợp với các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị tham mưu bố trí, điều động, thay thế cán bộ, nhất là người đứng đầu, không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; năng lực hạn chế, thiếu tinh thần trách nhiệm trong công tác. Đồng thời đề xuất tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, bố trí sử dụng và thực hiện các chính sách cán bộ đảm bảo phù hợp, hiệu quả theo quy định và đáp ứng yêu cầu công tác hiện nay.

5.4. Giao Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy

(1) Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan định hướng Báo và phát thanh, truyền hình tỉnh, các cơ quan báo, đài Trung ương đóng trên địa bàn tuyên truyền, mở chuyên trang, chuyên mục thông tin, tuyên truyền về kết quả lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện của các cấp ủy, tổ chức đảng và những tấm gương điển hình, tiêu biểu trong thực hiện Chỉ thị này.

(2) Chủ trì, phối hợp với các tổ chức đảng trực thuộc Tỉnh ủy, các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy, theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Chỉ thị; định kỳ sáu tháng (*trước ngày 20/6*), một năm (*trước ngày 20/12*) báo cáo kết quả thực hiện với Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

5.5. Giao Ban Nội chính Tỉnh ủy: Theo thẩm quyền, chức năng, nhiệm vụ chủ trì phối hợp với các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu thực hiện tốt công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực và quá trình thực thi công vụ của đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức của hệ thống chính trị theo quy định.

5.6. Giao Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy tham mưu thực hiện kiểm tra, giám sát việc thực hiện Chỉ thị này và xử lý nghiêm tổ chức đảng, đảng viên vi phạm theo quy định.

Chỉ thị này được phổ biến đến chi bộ, đảng viên trong toàn Đảng bộ và thay thế Chỉ thị số 18-CT/TU ngày 24/3/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy./.

Nơi nhận:

- Thường trực Ban Bí thư Trung ương (b/c);
- Ban Tuyên giáo và Dân vận Trung ương;
- Ban Tổ chức Trung ương;
- Văn phòng Trung ương Đảng;
- Các Đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy;
- Đảng ủy HĐND tỉnh;
- Đảng ủy Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh;
- Các cơ quan tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy;
- Các sở, ban, ngành tỉnh;
- Báo và phát thanh, truyền hình tỉnh;
- Các cơ quan báo, đài Trung ương đóng trên địa bàn tỉnh;
- Các đồng chí Ủy viên BCH Đảng bộ tỉnh;
- Văn phòng Tỉnh ủy;
- Lưu VPTU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**

Hoàng Văn Nghiệm